



Dossier de candidature

Trophées RSE 2019

Avec la participation de :



Votre structure

Nom de l'entité :

Description de l'activité :

.....

Code APE :

Adresse :

CP : **Ville :**

Tél :

Email :

Date de création : **Nombre de salariés :**

Nom du dirigeant :

Contact pour la candidature :

Dossier réalisé en association avec l'ensemble des salariés oui non

Nom et poste d'un ou des salariés impliqués :

.....

.....

Date.....

Je certifie être à jour de mes cotisations fiscales et sociales et déclare exact les éléments cités dans le dossier.

J'accepte le présent règlement.

Cachet de l'entreprise
et Signature :

Si la fonction prépondérante d'une entreprise (à but lucratif ou non) est de créer de la valeur, elle est de plus en plus consciente du fait que sa pérennité ne dépend plus uniquement d'une recherche de la performance à court terme, mais d'une prise en compte de la promotion de sa responsabilité sociale et sociétale (vis-à-vis de ses salariés, ses clients et l'ensemble des acteurs en lien avec leur activité) et/ou de la protection de l'environnement.

La RSE est la contribution des entreprises aux enjeux du développement durable. Elle consiste pour les entreprises à prendre en compte les impacts sociaux et environnementaux de leur activité pour adopter les meilleures pratiques possibles et contribuer ainsi à l'amélioration de la société et la protection de l'environnement. La RSE permet d'associer logique économique, responsabilité sociale et économique.

Désireux d'encourager ces pratiques, les acteurs économiques du département lancent un trophée qui récompensera les démarches les plus remarquables allant au-delà de l'objet social de la structure. Vous pouvez consulter le site dédié à ce trophée sur <http://www.trophees-rse-66.fr>

Ce dossier servira de base à l'étude de votre candidature.
Notre objectif étant de récompenser les actions de RSE qu'elles soient en cours ou abouties, globales ou partielles **allant au-delà de l'objet social de la structure.**

Nous vous invitons donc à rédiger pour chaque rubrique qui vous concerne un texte court, présentant vos actions et initiatives, qui témoignent de votre engagement RSE.

Le jury déterminera la catégorie correspondant à votre dossier.

Vous pouvez illustrer vos propos avec documents, photos et autres données que vous jugerez utiles !

1/ STRATEGIE ET GOUVERNANCE

Depuis quand avez-vous mis en marche une démarche RSE dans votre entreprise ?.....

.....

Quelles sont vos motivations ?.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Comment s'inscrit la RSE dans votre stratégie et à travers quels projets et/ou actions ?.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Avez-vous des engagements RSE spécifiques à votre activité ? Si oui, merci de les décrire ?.....

.....

.....

Comment procédez-vous pour identifier et intégrer les attentes des parties prenantes externes et interne dans votre stratégie ? (clients, fournisseurs, banques, collectivités, salariés, collaborateurs...).
Décrivez vos actions ?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

En matière de gouvernance, comment associez-vous vos salariés ou collaborateurs, aux réflexions concernant la préparation et mise en œuvre de votre politique RSE ?
(Ex : réunions, groupe de travail, communication interne, discussion informelle...)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Précisez l'ensemble des certifications et autres labels obtenus :

Labels et certifications obtenues / chartes signées (ISO 9001 - ISO 14.000 - label diversité - label égalité hommes/femmes - OHSAS 18.001 etc...)	Depuis

2/ RESSOURCES HUMAINES ET ASPECTS SOCIAUX

a) Présenter vos indicateurs RH

Indicateurs	2017	2018
Effectif de l'entreprise (nombre de salariés et nombre d'équivalent temps plein)		
Proportion entre CDI/CDD		
Ecart de rémunération H/F (facultatif)	-	-
% du budget formation / masse salariale	%	%
Accès à la validation des acquis de l'expérience (VAE)	-	-
% absentéisme	Très faible	Très faible
% AT		
Turn over, dont les démissions subies		
Actions en Prudhommes (facultatif)		
Autres ...		

b) Présentez et détaillez dans le tableau suivant vos actions principales menées sur les enjeux suivants : améliorations des conditions de travail, implication et participation du personnel, développement des compétences et de l'employabilité, hygiène santé et sécurité, dialogue social, équité, diversité.

Accès à des avantages sociaux non obligatoires (mutuelle, chèques cadeaux, tickets restaurant, intéressement, PEE...)	En cours	En Place	Pas Encore
Actions en faveur de la formation	En cours	En Place	Pas Encore
Ecoute des salariés (entretiens annuels, entretiens seconde partie de carrière, diagnostic de climat...)	En cours	En Place	Pas Encore
Conciliation vie privée/vie professionnelle (ex : places de crèches, horaires variables, ...)	En cours	En Place	Pas Encore
Actions et/ou Projet en faveur de la promotion et mobilité internes	En cours	En Place	Pas Encore
Autres initiatives	En cours	En Place	Pas Encore

3/VOLET ENVIRONNEMENTAL

Présentez des actions menées récemment sur les enjeux suivants :

Préservation des ressources naturelles (eau, énergie, matières...) et prévention des pollutions (eau, air, sols) :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Réduction des déchets, de l'émission de gaz à effet de serre (bilan carbone), des nuisances (gêne, bruit, visuel, olfactive...) :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Préservation de la biodiversité :

.....

.....

.....

4/ ENGAGEMENT LOCAL

Mécénat, sponsoring, soutiens financiers (sportif, culturel, humanitaire) ? .

.....
.....
.....

Liens avec les milieux scolaires ?

.....
.....

Actions au bénéfice de votre territoire ?

.....
.....
.....
.....

CONCLUSION

Quels bénéfices tirez-vous de cette démarche ?

.....
.....
.....
.....

Dans le cas où un prix vous serez attribué, à quelle fin envisagez-vous de l'utiliser ?

.....
.....

.....MERCİ DE VOTRE PARTICIPATION.

Informations sur le traitement des données personnelles

Les informations sur les participants, recueillies par les organisateurs à l'occasion des trophées, ne feront l'objet de communication à des tiers que pour satisfaire aux obligations légales et réglementaires. Elles pourront donner lieu à l'exercice du droit d'accès dans les conditions prévues par la loi N° 78 17 du 06 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés.

Conformément à la loi du 25 mai 2018 sur le Règlement Général de Protection des Données (RGPD), il vous est à tout moment possible de demander la suppression de vos données personnelles du site des Trophées à l'adresse suivante adresse mail : commission@trophees-rse-66.fr