



# Dossier de candidature

## Trophées RSE 2017



Avec la participation de :



## Votre entreprise

**Nom de l'entreprise :** .....

**Description de l'activité :** .....

.....

**Code APE :**

**Adresse :** .....

**CP :**

**Ville :**

**Tél :**

**Fax :**

**Email :** .....

**Date de création :** ..... **Nombre de salariés :**

**Nom du dirigeant : Monsieur** .....

**Contact pour la candidature : Monsieur** .....

**Dossier réalisé en association avec l'ensemble des salariés**  oui  non

**Nom et coordonnées d'un des salariés impliqué :**

Qualité.....

Date : .....

Je certifie sur l'honneur être à jour de mes cotisations fiscales et sociales et de produire au cas échéant les documents nécessaires.

Cachet de l'entreprise  
et Signature :

**S**i la fonction prépondérante d'une entreprise (à but lucratif ou non) est de créer de la valeur, elle est de plus en plus consciente du fait que sa pérennité ne dépend plus uniquement d'une recherche de la performance à court terme, mais d'une prise en compte de la promotion de sa responsabilité sociale et sociétale (vis-à-vis de ses salariés, ses clients et l'ensemble des acteurs en lien avec leur activité) et/ou de la protection de l'environnement.

La RSE est la contribution des entreprises aux enjeux du développement durable. Elle consiste pour les entreprises à prendre en compte les impacts sociaux et environnementaux de leur activité pour adopter les meilleures pratiques possibles et contribuer ainsi à l'amélioration de la société et la protection de l'environnement. La RSE permet d'associer logique économique, responsabilité sociale et économique.

Désireux d'encourager ces pratiques, les acteurs économiques du département lancent un trophée qui récompensera les démarches les plus remarquables allant au-delà de l'objet social de la structure. Vous pouvez consulter le site dédié à ce trophée sur <http://www.trophees-rse-66.fr>

Ce dossier servira de base à l'étude de votre candidature.

Notre objectif étant de récompenser les actions de RSE qu'elles soient en cours ou abouties, globales ou partielles **allant au-delà de l'objet social de la structure.**

Nous vous invitons donc à rédiger pour chaque rubrique qui vous concerne un texte court, présentant vos actions et initiatives, qui témoignent de votre engagement RSE.

**Vous pouvez illustrer vos propos avec documents et données.**

4 thèmes seront évalués par notre jury :

- 1/ Stratégie et Gouvernance
- 2/ RH et aspect sociaux
- 3/ Volet environnemental
- 4/ Engagement local

## **1/ STRATEGIE ET GOUVERNANCE**

**Depuis quand avez-vous mis en marche une démarche RSE dans votre entreprise ? .....**

.....

**Quelles sont vos motivations ?.....**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**Comment s'inscrit la RSE dans votre stratégie et à travers quels projets et/ou actions ? .....**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**Avez-vous des engagements RSE spécifiques à votre activité ? Si oui, merci de les décrire ? .....**

.....



.....

**Précisez l'ensemble des certifications et autres labels obtenus :**

<b>Labels et certifications obtenues / chartes signées</b> (ISO 9001 - ISO 14.000 - label diversité - label égalité hommes/femmes - OHSAS 18.001 etc...)	<b>Depuis</b>

## **2/ RESSOURCES HUMAINES ET ASPECTS SOCIAUX**

### **a) Présenter vos indicateurs RH**

<b>Indicateurs</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>
<b>Effectif de l'entreprise</b> (nombre de salariés et nombre d'équivalent temps plein)		
<b>Proportion entre CDI/CDD</b>		
<b>Ecart de rémunération H/F</b> (facultatif)	-	-
<b>% du budget formation / masse salariale</b>	%	%
<b>Accès à la validation des acquis de l'expérience (VAE)</b> Reste à l'écoute en cas de demande	-	-
<b>% absentéisme</b>		
<b>% AT</b>		
<b>Turn over, dont les démissions subies</b>		
<b>Actions en Prudhommes</b> (facultatif)		
<b>Autres ...</b>		

**b) Présentez et détaillez dans le tableau suivant vos actions principales menées sur les enjeux suivants :** améliorations des conditions de travail, implication et participation du personnel, développement des compétences et de l'employabilité, hygiène santé et sécurité, dialogue social, équité, diversité.

<b>Accès à des avantages sociaux non obligatoires</b> (mutuelle, chèques cadeaux, tickets restaurant, intéressement, PEE...)	<b>En cours</b>	<b>En Place</b>	<b>Pas Encore</b>
<b>Actions en faveur de la formation</b>	<b>En cours</b>	<b>En Place</b>	<b>Pas Encore</b>
<b>Ecoute des salariés</b> (entretiens annuels, entretiens seconde partie de carrière, diagnostic de climat....)	<b>En cours</b>	<b>En Place</b>	<b>Pas Encore</b>
<b>Conciliation vie privée/vie professionnelle</b> (ex : places de crèches, horaires variables, ...)	<b>En cours</b>	<b>En Place</b>	<b>Pas Encore</b>
<b>Actions et/ou Projet en faveur de la promotion et mobilité internes</b>	<b>En cours</b>	<b>En Place</b>	<b>Pas Encore</b>
<b>Autres initiatives</b>	<b>En cours</b>	<b>En Place</b>	<b>Pas Encore</b>



### 3/VOLET ENVIRONNEMENTAL

Présentez des actions menées récemment sur les enjeux suivants :

**Préservation des ressources naturelles (eau, énergie, matières...) et prévention des pollutions (eau, air, sols) :**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Réduction des déchets, de l'émission de gaz à effet de serre (bilan carbone), des nuisances (gêne, bruit, visuel, olfactive...) :**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Préservation de la biodiversité :**

.....  
.....  
.....

#### **4/ ENGAGEMENT LOCAL**

**Mécénat, sponsoring, soutiens financiers (sportif, culturel, humanitaire) ? .**

.....  
.....  
.....

**Liens avec les milieux scolaires ? .....**

.....  
.....

**Actions au bénéfice de votre territoire ? .....**

.....  
.....  
.....  
.....

#### **CONCLUSION**

**Quels bénéfices tirez-vous de cette démarche ? .....**

.....  
.....  
.....  
.....

**Dans le cas où un prix vous serez attribué, à quelle fin envisagez-vous de l'utiliser ?**

.....  
.....  
.....

**MERCI DE VOTRE PARTICIPATION.**